

4 апреля – выборы ректора БГТУ «ВОЕНМЕХ»

За инженерные КАДРЫ

№ 2/1
(22619/1)

АПРЕЛЬ 2019 г.

СПЕЦВЫПУСК



Газета Балтийского государственного технического университета «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова



РЕШЕНИЕ УЧЁНОГО СОВЕТА

*от 13 февраля 2019 года о включении следующих кандидатов
в список кандидатур на должность ректора:*

1. **ИВАНОВ Константин Михайлович** – ректор ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова», доктор технических наук, профессор;

2. **ШМАТКО Алексей Дмитриевич** – декан факультета «Р» Международного промышленного менеджмента и коммуникации ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова», доктор экономических наук, доцент.

Конференция по выборам ректора Балтийского государственного технического университета БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова состоится 4 апреля 2019 г. (*решение Учёного совета от 20 марта 2019 г., протокол № 3*). Место проведения — Актовый зал Главного корпуса университета, начало работы — 12⁰⁰, начало регистрации делегатов — 11⁰⁰. Участвуют делегаты конференции и приглашенные лица.

КАНДИДАТЫ НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. УСТИНОВА



ИВАНОВ Константин Михайлович

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

1. Дата, год и место рождения: 16 июля 1963 г. г. Ленинград.

2. Сведения об образовании:

Высшее техническое, окончил с отличием в 1986 году факультет «Прикладной механики и автоматики» Ленинградского механического института по специальности 0548 «Элементы полигонных установок» (Ленинградский механический институт переименован в Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова в 1992 году).

3. Сведения о присуждении ученых степеней:

Кандидат технических наук, диссертация на специальную тему, дата присуждения 30.05.1990 г., диплом кандидата наук КД № 023112 от 10.10.1990 г.;

Доктор технических наук, диссертация на специальную тему, дата присуждения 30.05.1997 г., диплом доктора наук ДК № 008259.

4. Сведения о присвоении ученых званий:

Ученое звание профессор по кафедре импульсных устройств и автоматических роторных линий, дата присвоения 21.07.1999 г., аттестат ПР № 005759.

5. Повышение квалификации за последние пять лет:

В 2018 г. по программе «Менеджмент и экономика в деятельности ректора образовательной организации» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», рег.№24206 от 03.02.2018 г.);

В 2018 г. по программе «Управление персоналом в кадровой политике образовательной организации» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ

«Прогресс», рег.№24159 от 31.01.2018 г.);

В 2018 г. по программе «Управление проектами в сфере высшего образования» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», рег.№31225 от 28.11.2018 г.);

В 2018 г. по программе «Государственное муниципальное управление» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», рег.№31458 от 01.12.2018 г.).

6. Тематика и количество научных трудов:

Автор более 200 научных работ, 18 учебников, учебных пособий и монографий. Тематика - повышение эффективности и надежности артиллерийских систем, динамической прочности стволов, совершенствование патронов стрелкового оружия, технологии производства ракетно-артиллерийского и стрелково-пушечного оружия.

7. Сведения о наградах, почетных званиях:

Медаль «В память 300-летия Санкт-Петербурга» (2003 г.);

Юбилейная медаль Федерации независимых профсоюзов России «100 лет профсоюзам России» (2004 г.);

Медаль РАН «За достижения в науке и технике» (2004 г.);

Медаль Министерства обороны РФ «Адмирал Кузнецов» (2007 г.);

Медаль РАН «За заслуги в развитии вооружения и военной техники» им. генерал-полковника Грабина В.Г. (2016 г.);

Медаль РАН «За выдающиеся достижения» (2017 г.);

Почетное звание «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» (2015 г.);

Лауреат государственной премии Российской Федерации имени маршала Советского Союза Г.К. Жукова (2018 г.).

8. Сведения о привлечении к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности:

К дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности не привлекался.

9. Владение иностранными языками: немецкий.

10. Сведения об участии в выборных органах государственной власти:

В выборных органах государственной власти не участвовал.

11. Сведения о работе, в том числе стаж и характер управленческой деятельности:

04.1986 - 11.1986. Инженер НИЧ на спецкафедре, Ленинградский механический институт;

01.1987 - 11.1989. Младший научный сотрудник НИЧ, Ленинградский механический институт;

12.1989 - 02.1991. Младший научный сотрудник НИЧ, Ленинградский механический институт;

02.1991 - 04.1991. Научный сотрудник НИЧ, Ленинградский механический институт;

04.1991 - 02.1993. Старший научный сотрудник НИЧ, Ленинградский механический институт;

03.1993 - 04.1993. Старший научный сотрудник на спецкафедре, Ленинградский механический институт;

04.1993 - 06.1997. Доцент 15 разряда на спецкафедре, Ленинградский механический институт;

06.1997 - 08.2003. Профессор 16 разряда на спецкафедре, Ленинградский механический институт;

09.2003 - 05.2004. Профессор 17 разряда, Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова;

05.2004 - 10.2006. Декан 17 разряда, Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова;

10.2006 - 12.2008. Профессор 17 разряда кафедры «Высокоэнергетические устройства автоматических систем», Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова;

Д.Ф. Устинова;

12.2008 - 04.2009. Декан факультета «Оружие и системы вооружения», Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова;

04.2009 - 04.2014. Ректор, Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова;

04.2014 - По наст. время – ректор, Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова;

Избран 08.02.2011 года действительным членом (академиком) по специальности «Материаловедение и металлургия» Санкт-Петербургской инженерной академии;

Советник Российской академии ракетных и артиллерийских наук (РАРАН), 21.12.2016 г.;

Избран 18.04.2018 года действительным членом Российской академии естественных наук.

Общий стаж: 32 года 10 месяцев.

12. Позиция исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации: рекомендован для включения в список кандидатов. (Письмо временно исполняющего обязанности Губернатора Санкт-Петербурга А.Д. Беглова от 15.02.2019 №07-118-2465/19-0-1).

13. Позиция Совета ректоров вузов субъекта Российской Федерации: рекомендован для включения в список кандидатов. (Письмо Председателя Совета ректоров вузов Санкт-Петербурга и Ленинградской области А.В. Демидова от 14.02.2019 №СР-14).

14. Рекомендации структурного подразделения вуза, выдвинувшего кандидатуру:

Решением Ученого совета университета от 17 января 2019 г., (протокол №1) включен в список кандидатов на должность ректора ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»;

Решением Ученого совета факультета Е «Оружие и системы вооружения» от 06 февраля 2019 г. (протокол №2/2019) включен в список кандидатур на должность ректора ФГБОУ ВО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова»;

Решением Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова» от 13 февраля 2019 г. (протокол №2) ИВАНОВ Константин Михайлович в порядке, предусмотренном Уставом, включен в список кандидатов на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова».

ПРОГРАММА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА К.М. ИВАНОВА

Целью программы является дальнейшее интенсивное развитие Военмеха и вывод его на лидирующие позиции среди вузов России в области подготовки кадров и проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ для предприятий военно-промышленного комплекса и аэрокосмической промышленности с учетом современных тенденций развития науки, техники и технологий.

Программа разработана в соответствии со следующими основными принципами:

1. Программа сохраняет преемственность предыдущих программ развития Военмеха, выдвинутых на выборах ректора в 2009 г. и 2014 г. и поддержанных коллективом университета, программы развития вуза до 2020 г., рассмотренной и утвержденной Ученым советом университета 27 октября 2010 г., составлена с учетом предложений сотрудников и учитывает традиции и особенности Военмеха.

2. Программа составлена с учетом Стратегии национальной безопасности РФ, Военной доктрины России, Государственной программы развития вооружений (ГПВ), тенденций и особенностей развития и кадрового обеспечения предприятий оборонно-промышленного комплекса РФ.

3. Программа учитывает современные тенденции развития отечественного и мирового образования, требования к современным выпускникам не только в области профессиональной деятельности, но и в области формирования личности и творческого потенциала.

4. В основе программы лежит сохранение и развитие Военмеха как самостоятельного вуза, без объединения и присоединения к другим вузам.

Концепция программы состоит в разработке мероприятий по интенсивному развитию Военмеха как учебно-научного университетского комплекса, обеспечивающего подготовку специалистов для оборонных и высокотехнологических отраслей промышленности.

Все мероприятия программы делятся на следующие группы:

- образовательная и учебно-методическая деятельность;
- научно-исследовательская и инновационная деятельность;
- финансово-экономическая и хозяйственная деятельность;
- административно-управленческая деятельность;
- социальная и воспитательная работа, создание комфортной среды.

Основные направления образовательной и учебно-методической деятельности

Основная задача образовательной деятельности - подготовка высококвалифицированных и компетентных инженерных кадров, востребованных высокотехнологичными организациями реального сектора экономики.

Выпускники Военмеха должны обладать стратегическим видением перспектив развития оборонной и аэрокосмической отраслей, высоких технологий, умением прогнозировать перспективные направления их развития и уметь максимально быстро адаптироваться в новых коллективах.

В сфере образовательной деятельности следует выделить следующие основные направления концентрации усилий:

- Развитие и совершенствование образовательной структуры Военмеха как технического университета оборонного профиля, ориентированного на подготовку высококвалифицированных специалистов в интересах оборонно-промышленного комплекса, аэрокосмической промышленности и Министерства обороны РФ, а также высокотехнологичных отраслей промышленности;
- Обеспечение высокого качества и опережающего характера подготовки конкурентоспособных специалистов

по основным образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры на основе гармоничного сочетания учебного процесса и научных исследований, широкого внедрения в учебный процесс современных достижений науки, инновационных образовательных и передовых промышленных технологий;

- Организация профориентационной работы, эффективная организация и проведение приемной кампании, сопровождение целевой подготовки обучающихся для предприятий ОПК;

- Развитие системы дополнительного профессионального образования с целью расширения контингента обучающихся по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовки со стороны профильных предприятий, преподавателей, сотрудников и студентов вузов;

- Расширение и укрепление международных связей в части реализации перспективных образовательных проектов.

Основные мероприятия по решению задач повышения эффективности образовательной деятельности:

- Сохранение ведущей роли кафедр и факультетов в организации учебно-научной и научно-образовательной деятельности в университете. Ключевым звеном в организации этой деятельности должны быть деканы факультетов, заведующие кафедрами, руководители научно-образовательных школ, магистерских программ и ведущие научно-педагогические работники университета;

- Развитие и совершенствование образовательной структуры вуза, обеспечивающей повышение качества подготовки специалистов для высокотехнологичных отраслей;

- Актуализация в соответствии с образовательными и профессиональными стандартами существующих и разработка новых образовательных программ при взаимодействии с работодателями, позволяющих сформировать востребованные рынком труда профессиональные компетенции выпускников;

- Открытие новых специальностей, направлений подготовки магистрантов и аспирантов, увеличение контингента обучающихся по программам специалитета, магистратуры и аспирантуры;

- Повышение практической направленности образовательных программ;

- Разработка программ целевой подготовки студентов для предприятий ОПК и высокотехнологичных отраслей, создание механизмов их реализации через базовые кафедры и сетевые формы построения образовательных программ;

- Развитие системы привлечения лучших выпускников Военмеха к работе в университете для сохранения преемственности поколений и укрепления ведущих научных школ университета;

- Совершенствование структуры военной подготовки, усиление роли Военмеха как базового специализированного образовательного учреждения Министерства обороны в области кадрового обеспечения безопасности страны;

- Интеграция гражданского и военного образования с целью повышения эффективности использования материально-технической базы и кадрового потенциала выпускающих кафедр и структурных подразделений Министерства обороны;

- Поддержка функционирования научных рот Министерства обороны Российской Федерации;

- Формирование в вузе элементов новой образовательной культуры, основанной на эффективном использовании инфраструктуры лабораторного, инструментального и информационно-методического комплекса для развития практико-ориентированных и междисциплинарных форм обучения;

- Повышение эффективности процесса обучения на основе использования современных информационных и телекоммуникационных технологий, обеспечивающих широкий спектр средств визуализации, получения и передачи информации для слушателей;

- Широкое внедрение открытого образования с системой дистанционного доступа к ресурсам посредством образовательного портала и систем видеоконференцсвязи с целью обеспечения функционирования инновационной системы непрерывного профессионально ориентированного инженерного образования;

- Совершенствование системы практик на профильных предприятиях, космодромах и полигонах;

- Снижение учебной нагрузки ППС, в том числе за счет унификации образовательных программ и внедрения передовых образовательных технологий;

- Создание системы оценки эффективности учебно-научной деятельности обучающихся. Формирование системы внешней экспертизы качества образовательных услуг;

- Введение системы обратной связи с обучающимися с целью мониторинга качества образовательного процесса;

- Обеспечение условий для обучения лиц с ограниченными возможностями;

- Развитие сетевой формы реализации основных образовательных программ совместно с зарубежными и российскими вузами: заключение новых договоров с зарубежными вузами и организациями для реализации программ академического и научного обмена, научно-исследовательских проектов;

- Совершенствование образовательной деятельности в направлении повышения квалификации и переподготовки кадров для предприятий ОПК и высокотехнологичных отраслей;

- Актуализация новых программ дополнительного профессионального образования путем тесного взаимодействия с ведущими предприятиями отрасли и активное включение в процесс повышения квалификации сотрудников предприятий;

- Совершенствование профориентационной работы и развитие системы отбора лучших абитуриентов, увеличение среднего балла ЕГЭ поступивших абитуриентов. Завоевание высоких позиций среди профильных университетов по уровню подготовки студентов, зачисленных на первый курс;

- Создание на базе университета системы привлечения к научно-техническому творчеству учащихся школ, способствующей повышению мотивации к выбору инженерно-технической траектории продолжения образования, повышению качества абитуриентов;

- Формирование единой среды «школа-вуз-предприятие», включающей реализацию программ дополнительного образования для школьников, создание профильных инженерных классов, проведение совместно с предприятиями профильных научно-технических олимпиад, конкурсов, конференций для выявления талантливых школьников, в том числе для формирования целевого приема;

- Разработка и реализация наиболее востребованных на международном рынке труда магистерских и бакалаврских образовательных программ, расширение географии иностранных вузов-партнеров, внедрение программ двойных дипломов;

- Развитие системы международной академической мобильности обучающихся;

- Адаптация образовательных программ и получение разрешения ФСТЭК и Минобрнауки России на обучение иностранных граждан по максимально возможному числу образовательных программ.

Основные направления научно-исследовательской и инновационной деятельности

Научно-исследовательская деятельность

Подготовка специалистов для ОПК должна идти с учетом опережения потребностей предприятий в профильных высококвалифицированных специалистах. Способность нашего вуза на общенациональном уровне готовить профильные высококвалифицированные кадры подразумевает, кроме обучения системному подходу и принципам создания ракетно-космической, военной и специальной техники, получение практико-ориентированных знаний и компетенций в области новейших базовых, критических и промышленных технологий, тесно связанных с участием сотрудников и учащихся Военмеха в выполнении НИОКТР, как по направлениям стратегии Научно-технологического развития Российской Федерации, так и по разделам Государственной программы вооружения (далее - ГПВ).

Основными показателями, характеризующими развитие вуза в сфере научно-исследовательской деятельности, являются:

- Общий и приведенный (на одного научно-педагогического работника - НПР) объем НИОКР в вузе;
- Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах вуза;
- Количество цитирований публикаций, изданных за последние 5 лет, индексируемых отдельно в системах Web of Science, Scopus, РИНЦ в расчете на 100 НПР;
- Удельный вес численности НПР с ученой степенью;
- Количество научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией.

По совокупности указанных критериев вуз регулярно входит в число лидеров региона, но постоянный рост региональных показателей и поддержание нашего статуса как отраслевого лидера в сфере подготовки кадров для предприятий ОПК требует роста усилий в следующих направлениях:

- Повышение эффективности управления научно-исследовательской деятельностью в вузе;
- Увеличение объема НИОКТР в рамках гособоронзаказа;
- Увеличение объема работ по созданию научно-технического задела в области критически важных технологий;
- Увеличение объема НИОКТР в области гражданских и двойных технологий;
- Увеличение публикационной активности сотрудников и учащихся вузов;
- Развитие научных мероприятий, проводимых в вузе и научно-издательской деятельности;
- Повышение активности вуза при участии в конкурсах на премии в научной и научно-технической областях;
- Повышение эффективности аспирантуры и докторантуры и увеличение количества защит диссертаций;
- Повышение удельного количества сотрудников и учащихся вуза участвующих в обеспечении и выполнении НИОКТР;
- Обеспечение роста квалификации сотрудников и учащихся вуза, участвующих в обеспечении и выполнении НИОКТР.

В настоящее время в вузе создана централизованная структура для выполнения НИОКТР. В ее составе работают профильные научно-технические и обеспечивающие подразделения, оснащенные современным оборудованием, значительная часть сотрудников – студенты, молодые ученые и инженерно-технические работники. Развитая система обеспечения научно-технической деятельностью позволяет выполнять научно-исследовательские, опытно-конструкторские и опытно-технологические работы по всей сфере деятельности, в том числе в рамках гособоронзаказа, проводить и участвовать в научных мероприятиях самого высокого уровня. Система выполнения НИОКР была сертифицирована по СМК по ИСО 2014.

Основные задачи повышения эффективности ее работы:

- Дальнейшее развитие инфраструктурной базы, обеспечивающей выполнение НИОКР на самом высоком уровне путем развития централизованных, межфакультетских и кафедральных специализированных НИЛ, вычислительного центра, стендовой и испытательной базы, опытного производства;
- Развитие системы менеджмента качества в научно-исследовательской деятельности, в том числе продолжить работы по дальнейшему внедрению процессного и проектного подходов и средств автоматизации в практике работы структуры выполнения НИОКТР;
- Получение лицензий на отдельные виды деятельности по профилю работы вуза.

Вуз активно участвует в реализации гособоронзаказа и является головным исполнителем по одной из тем, входящих в пункт «а» программы ГПВ.

Основными задачами на последующие пять лет являются трехкратное повышение годового объема работ, выполняемых в рамках работ по гособоронзаказу, и увеличение количества тем, выполняемых в роли головного исполнителя.

Для этого вузу нужно активно развивать сотрудничество с профильными министерствами и ведомствами, предприятиями ОПК и использовать все возможные способы для формирования необходимого для выполнения НИОКР по гособоронзаказу научно-технического задела.

В настоящее время научно-исследовательская деятельность БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова в области создания научно-технического задела в критически важных технологиях и области создания продукции гражданского и двойного назначения сосредоточена в следующих основных направлениях:

- создание и эксплуатация ракетной и космической техники и техники специального назначения;
- робототехника и мехатроника;
- системы управления, обработки и передачи информации;
- критически важные и производственные технологии;
- динамика, проблемы прочности, качества и надежности;
- механика жидкости, газа и плазмы;
- лазерная физика, техника и технология;
- лучевая энергетика и оплотехника;
- проблемы экономики и управления деятельностью предприятий оборонной и аэрокосмической промышленности.

В рамках этих направлений вуз ведет активную научно-техническую деятельность по ФЦП «Исследования и разработки по приоритетным направлениям развития научно-технологического комплекса России на 2014 - 2020 годы», Постановлению Правительства РФ № 218 «О мерах государственной поддержки развития кооперации российских высших учебных заведений и организаций, реализующих комплексные проекты по созданию высокотехнологичного производства», принимая активное участие в деятельности основных профильных технологических платформ, выполняет работы по заказу отдельных предприятий, участвует в реализации программ инновационного развития предприятий партнеров.

Объем государственного задания на выполнение научно-исследовательских работ существенно вырос в 2018 году, но все еще остаётся недостаточным для обеспечения развития вуза в области создания научно-технического задела.

В настоящее время происходит изменение подхода к государственному финансированию научных исследований, проводимых образовательными организациями.

В связи с этим, для решения задач по увеличению объема работ по созданию научно-технического задела в области критически важных технологий и увеличению объема НИОКТР в области гражданских и двойных технологий нам необходимо:

- активно работать по направлению участия вуза в

мероприятиях нацпроекта Науки и других национальных проектов;

- активно участвовать в мероприятиях, проводимых Российским научным фондом, Российским фондом фундаментальных исследований в области создания научно-технического задела;
- реформировать подход к исполнению государственного задания на научные исследования, исходя из изменений требований к его формированию и выполнению;
- активно взаимодействовать с ведомствами и предприятиями в области выполнения НИОКР по тематике гражданского и двойного назначения.

Все это должно привести не менее чем к двукратному увеличению объема работ по созданию научно-технического задела в области критически важных технологий и двукратному увеличению объема НИОКТР в области гражданских и двойных технологий в течение последующих пяти лет.

Традиционно публикационно-издательская деятельность вуза носила сугубо предметный характер, определяемый основным профилем его деятельности. Работы отдельных групп специалистов, публикующих свои работы в открытых высоко цитируемых изданиях, на общую ситуацию почти не влияла. Но, так как показатели по публикациям в высоко цитируемых научных изданиях входят не только в критерии оценки эффективности деятельности вуза в целом, но и являются показателями успешности выполнения проектов по мероприятиям Минобрнауки и входят в оценку заявок на конкурсы, проводимые Минобрнауки, РНФ, РФФИ и т.д., мы стали уделять этому показателю особое внимание. За последнее время мы существенно увеличили показатели по публикациям в научных журналах, цитируемых в РИНЦ, Scopus, Web of Science.

Вместе с тем вуз активно проводит научно-практические мероприятия, такие, как «Молодежь. Техника. Космос», Неделя науки, профильные семинары и конференции. Издается сборник трудов БГТУ.

Отдельно стоит остановиться на такой важной области деятельности, как повышение статуса вуза путем сотрудничества с профильными общественными организациями, и выдвижение сотрудников вуза на конкурсы по присуждению премий на региональном и федеральном уровне.

Мы существенно расширили области сотрудничества с такими профильными общественными организациями, как Российская академия ракетных и артиллерийских наук, Российская академия космонавтики имени К.Э. Циолковского, Федерация космонавтики России. Значительно возросло количество проводимых совместных мероприятий, ряд сотрудников вуза награждены наградами этих организаций.

Первые за последние 50 лет сотрудники вуза были награждены одной из государственных премий за работы в области создания вооружения и военной техники.

Однако для уверенного развития вуза нам необходимо в течение следующих пяти лет:

- В два раза увеличить общее количество цитирований публикаций, индексируемых отдельно в системах Web of Science, Scopus, РИНЦ в расчете на 100 НПР;
- В пять и более раз увеличить общее количество цитирований публикаций по отдельным, важным для развития вуза, направлениям деятельности, индексируемых отдельно в системах Web of Science, Scopus, РИНЦ в расчете на 100 НПР;
- Увеличить количество и поднять статус научных мероприятий, проводимых в вузе, в том числе путем сотрудничества с общественными организациями и участия в профильных мероприятиях на грантовой основе;
- Обеспечить дальнейшее развитие и включение в перечень рецензируемых научных изданий, в которых должны быть опубликованы основные научные результаты диссертаций на соискание ученой степени кандидата наук, на соискание ученой степени доктора наук журнала «Вестник БГТУ»;
- На базе ежегодных профильных семинаров создать рецензируемый журнал с перспективой включения его в

международные реферативные базы данных и системы цитирования;

- Разработать программы сотрудничества с профильными общественными организациями (Российская академия ракетных и артиллерийских наук, Российская академия космонавтики имени К.Э. Циолковского, Федерация космонавтики России) и увеличить степень участия сотрудников вуза в их деятельности;
- Создать эффективную структуру, обеспечивающую выдвижение сотрудников и учащихся вуза в конкурсах на премии в научной и научно-технической областях.

В настоящее время на базе вуза работают пять диссертационных советов, их деятельность практически полностью перекрывает все основные направления нашей деятельности. Количество защит наших сотрудников, аспирантов и соискателей в указанных советах неуклонно растет.

Студенты и аспиранты активно участвуют в научно-технической деятельности вуза, составляя кадровую основу коллективов, выполняющих НИОКТР. Активно работают студенческие конструкторские бюро, наши команды участвуют и побеждают в профильных конкурсах и соревнованиях.

За счет активного вовлечения студентов и аспирантов в практически значимые работы, мы планируем не только повысить процент успешных защит диссертационных работ на присуждение ученой степени, но и обеспечить устойчивый приток молодых специалистов в научные и учебные подразделения вуза.

В рамках структуры научно-исследовательской деятельности действует система, обеспечивающая постоянное повышение квалификации, необходимое как для выполнения требований проверяющих, контролирующих и сертифицирующих органов, так и для повышения эффективности и уровня выполнения работ.

Основные усилия на ближайшие пять лет будут направлены на решение следующих задач:

- Успешное прохождение аккредитации аспирантуры в 2018 году;
- Увеличение приема в аспирантуру по УГСН 03.00.00, 09.00.00, 11.00.00, 15.00.00, 20.00.00, 24.00.00, 27.00.00, 38.00.00, 41.00.00, 47.00.00, 56.00.00;
- Развитие направлений подготовки в аспирантуре по УГСН 17.00.00 и 10.00.00;
- Поддержка и развитие деятельности диссертационных советов, в том числе по новым специальностям. Поддержание количества и качества защищаемых работ на должном уровне;
- Увеличение количества поступающих в аспирантуру и аспирантов, активно участвующих в научно-исследовательской деятельности вуза;
- Разумное увеличение количества аспирантов, поступающих в аспирантуру на контрактной основе;
- Увеличение количества защит среди оканчивающих аспирантуру и соискателей;
- Увеличение количества соискателей среди сотрудников ведущих предприятий ОПК, аэрокосмической отрасли, профильных министерств и ведомств;
- Расширение объема инициативных или грантовых работ, выполняемых по тематическому плану вуза в студенческих научных сообществах;
- Создание фонда инициативных работ молодых ученых, проведение за счет собственного финансирования конкурсов на лучшие студенческие и аспирантские работы.

Инновационная деятельность

Традиционно наш вуз ориентировался на работу в области гособоронзаказа и сотрудничество с предприятиями ОПК и аэрокосмической отрасли. Реалии сегодняшних дней указывают на необходимость развития инновационной составляющей деятельности вуза. За последние годы мы значительно усилили нашу конгрессно-выставочную деятельность, начали активно взаимодействовать с такими инструментами развития, как Российская венчурная компания, Национальная технологическая Инициатива, Фонд «Сколково» и др. Основными целями инновационной дея-

тельности в вузе, кроме достижения показателей результативности, являются:

- Повышение уровня образовательного практико-ориентированного обучения в вузе в области инновационной деятельности;
- Повышение уровня доходов вуза при коммерческой реализации результатов инновационной деятельности.

Работа вуза в этих направлениях сконцентрирована на решении следующих основных задач:

- Увеличение объема коммерциализации и расширения спектра научно-технических разработок БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова, в том числе путем лицензирования и трансфера передовых технологий двойного назначения в гражданские сектора промышленности;
- Развитие инновационной среды в БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова, предоставление возможности апробации и реализации научно-технических идей ведущими учеными и аспирантами БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова и других вузов.

В 2018 году вуз выиграл конкурс на проект по созданию Инжинирингового центра, реализация которого позволит существенно увеличить научно-технический и инновационный потенциал вуза, но работать в этом направлении нам предстоит еще очень много.

В ближайшие пять лет мы планируем для решения задач по увеличению прибыли вуза от коммерческой деятельности и повышения инновационной активности сотрудников и студентов выполнить следующие мероприятия:

- В рамках конгрессно-выставочной деятельности обеспечить полноценное участие вуза не менее чем в 4-х крупных мероприятиях ежегодно и постоянное участие сотрудников и учащихся вуза на значимых мероприятиях инновационной направленности;
- Развить «инновационный пояс» вуза путем создания малых инновационных предприятий (МИП), обеспечения их развитие и институциональное и образовательное взаимодействие с инструментами развития и инновационными организациями;
- Обеспечить постоянное участие созданных МИП и вуза в конкурсах, проводимых венчурными фондами;
- Развить вуз, как площадку для работы НТИ, в первую очередь НТИ Аэронет;
- Обеспечить развитие лицензионной деятельности в вузе, направленной на получение коммерческой прибыли от реализации результатов научно-технической деятельности;
- Проводить внутренние конкурсы на лучшую инновационную работу.

Основные направления финансово-экономической и хозяйственной деятельности

Становление вуза как эффективного наукоемкого образовательного центра неразрывно связано с созданием комфортной и современной высокотехнологичной среды для обучения и работы. Развитие материально-технической базы университета – одно из ключевых условий успешного осуществления образовательного процесса и научно-исследовательской деятельности.

Для достижения этого необходимо:

1. Совершенствование механизма формирования консолидированного бюджета и обеспечение его роста за счет увеличения госбюджетного финансирования, внебюджетных поступлений, путем:
 - перехода от бюджета стабилизации к бюджету развития университета на основе увеличения эффективности и качества предоставляемых образовательных и научных услуг, развития инновационной деятельности;
 - обеспечения эффективного использования закрепленного за университетом имущественного комплекса и земельных участков;
 - обеспечения финансовой стабильности университета за счет увеличения доходов от внебюджетных образовательных услуг, увеличения объемов хоздоговорных и гос-

бюджетных НИР, инновационных проектов, оптимизации финансовой деятельности;

- внедрения современных информационных методов управления материальными финансовыми ресурсами на основе открытости основных показателей финансово-экономической деятельности университета;
- совершенствования механизма ценообразования платных образовательных услуг на основе маркетинговых исследований, развития системы льгот, скидок и кредитования для повышения привлекательности договорных отношений с обучающимися;
- построения новой экономической стратегии университета и придания экономике выраженной инвестиционной направленности.

2. Создание эффективной системы бухгалтерского учета и финансового контроля расходования средств и исполнения консолидированного бюджета, а также обеспечения прозрачности финансовых потоков. Совершенствование внутренней нормативно-правовой базы экономической деятельности.

3. Совершенствование системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава, научных работников, вспомогательного и административно-управленческого персонала, стипендиального обеспечения студентов, аспирантов и докторантов. Обеспечение условий получения достойной оплаты труда в БГТУ за счет наращивания объемов и спектра платных образовательных услуг, участия сотрудников в различных учебных, методических, научно-технических, инновационных и иных проектах.

4. Модернизация информационно-коммуникационной инфраструктуры, что позволит эффективно повысить производительность труда и оптимизировать процессы административно-управленческой деятельности.

5. Концентрация усилий по восстановлению и развитию аудиторного фонда кафедр, обеспечению современным высокотехнологическим оборудованием, подготовка и проведение ремонтных работ.

6. Эффективная организация системы эксплуатации объектов университета.

7. Интенсивное развитие имущественного комплекса, ввод в эксплуатацию второй очереди учебно-лабораторного корпуса, реконструкция здания «Общежитие № 1», капитальный ремонт «Общежития № 3», реконструкция и модернизация инженерно-технической инфраструктуры объектов университета.

8. Создание и наполнение эндаумент-фонда БГТУ «ВОЕНМЕХ» как стабильного источника доходов в виде целевого капитала, что снижает зависимость университета от разовых поступлений и позволяет формировать «защищенные» статьи финансирования долгосрочных программ и проектов. Механизм эндаумент-фонда позволит обеспечить стабильный и постоянно растущий источник финансирования инновационных образовательных программ, научных исследований, строительство и реконструкцию объектов инфраструктуры и важных социальных проектов.

Основные направления административно-управленческой деятельности

Обеспечение устойчивости развития университета, повышение эффективности его деятельности невозможно без тщательного планирования и программно-целевого подхода. Сохраняя исторически сложившиеся в университете принципы и традиции формирования кадрового потенциала, для дальнейшего развития в соответствии с инновационными изменениями в высшем образовании необходимо:

- сохраняя основные направления и принципы эффективной кадровой политики в университете, оперативно корректировать их в соответствии с инновациями в сфере управления;
- повысить эффективность и адресность системы стажировок и повышения квалификации преподавателей в части внедрения новых методик и инновационных технологий;

• воссоздать систему кадрового резерва вуза в рамках программы подготовки научно-педагогических кадров и руководящего состава в структуре «бакалавр – магистр – аспирант – молодой преподаватель – эффективный руководитель»;

• сформировать систему приоритетов для привлечения к работе и закрепления в Университете молодых талантливых преподавателей и наиболее квалифицированных специалистов;

• обеспечить полный переход системы оплаты труда работников вуза на принципы эффективного контракта в соответствии с четко определенными критериальными показателями и в зависимости от результативности работы;

• перейти к обоснованной децентрализации управления с усилением роли деканов факультетов при принятии управленческих решений;

• оптимизировать структуру управления университетом с целью повышения профессионализма и мобильности в решении текущих вопросов жизнедеятельности университета, исключая дублирование функций в подразделениях;

• обеспечить развитие корпоративной информационной среды, интегрирующей базы данных и информационные потоки подразделений университета с целью централизованного сбора и анализа данных, полученных от структурных подразделений, для уменьшения бюрократической нагрузки на кафедры и факультеты, а также для возможности быстрого и корректного формирования сводок и отчетов, предоставляемых в контрольные и надзорные органы, структуры Минобрнауки России и пр.;

• автоматизировать управленческие процессы и внутреннюю коммуникацию в вузе на основе созданной информационно-аналитической системы и полноценной системы электронного документооборота.

Основные направления социальной и воспитательной работы, создания комфортной среды

Обеспечение социальных гарантий, социальная поддержка и защита студентов и сотрудников должны оставаться одной из приоритетных позиций жизнедеятельности университета. Сохраняя достигнутые результаты развития вуза как социально-ориентированной образовательной организации, следует продолжить работу по повышению качества социальных процессов и формированию позитивной, доброжелательной атмосферы.

Усилия администрации и всего коллектива университета в социальных вопросах должны быть направлены на воз-

рождение в университете духа причастности к достижению общей цели и сохранению традиций высшей школы.

Для достижения этого необходимо:

• способствовать стабильному развитию университетского комплекса, повышая уровень благоустройства и комфортности учебных помещений и студенческих общежитий и оптимальность их использования;

• продолжить деятельность по развитию сервисной инфраструктуры (расширение и повышение качества работы пунктов питания, развитие спортивно-оздоровительных объектов и др.);

• расширять спектр деятельности по развитию системы медицинского обслуживания и профилактики заболеваний обучающихся и сотрудников;

• обеспечить ежегодную помощь сотрудникам в медицинском обслуживании путем приобретения за счет средств вуза полисов добровольного медицинского страхования на медицинские услуги, не попадающие под действие полисов ОМС;

• сформировать программу развития спортивно-оздоровительной базы «Лосево», обеспечивающую приобретение нового спортивного оборудования и инвентаря, расширение спектра мероприятий, проводимых на его территории, реализацию льготных абонементов для студентов и сотрудников;

• сформировать программу развития детского оздоровительного лагеря «Ракета», создавая необходимые условия для спортивной, творческой и общественной самореализации воспитанников;

• развивать материальную базу для обеспечения культурно-массовых, физкультурно-спортивных мероприятий, в целях формирования у обучающихся навыков здорового образа жизни;

• улучшить условия для отдыха студентов, их комфортного и безопасного проживания в общежитиях;

• усилить меры социальной поддержки студентов из малообеспеченных семей, сирот и молодых студенческих семей, а также сформировать принципы адресной поддержки студентов, вносящих существенный вклад в развитие и повышение престижа университета;

• сформировать систему морального и материального стимулирования лучших студентов по итогам их учебной и научной работы;

• создать фонд поддержки студентов внебюджетной формы обучения, активно участвующих в деятельности университета;

• активизировать привлечение обучающихся к участию во всех формах деятельности университета, поддержать развитие студенческого самоуправления и молодежных

инициатив, в том числе в вопросах удовлетворения требований к качеству образования и созданию эффективных инструментов контроля;

• усилить работу по профилактике правонарушений, наркомании, пьянства, сделав основной акцент на пропаганде здорового образа жизни;

• сформировать систему патриотического воспитания студентов, обеспечивающую развитие патриотического сознания, готовность к выполнению конституционных обязанностей граждан Российской Федерации;

• возобновить институт кураторства на всех этапах обучения студентов с четко определенным кругом обязанностей и соответствующим материальным обеспечением;

• обеспечить всестороннюю поддержку деятельности профсоюзной организации работников и обучающихся БГТУ «ВОЕНМЕХ», помощь в реализации социальных, воспитательных, творческих и спортивных проектов, направленных на всестороннее и гармоничное развитие личности;

• разработать программу осознанной молодежной политики, позволяющую каждому члену коллектива максимально реализовать свой профессиональный и личностный потенциал, сформировать гражданскую позицию, нести ответственность за принятие решений;

• усилить взаимодействие с потенциальными работодателями в части формирования индивидуальных образовательных траекторий и последующего трудоустройства выпускников;

• активизировать работу по формированию единого общества выпускников БГТУ, деятельность которого будет способствовать повышению имиджа университета;

• возобновить программу оказания поддержки ветеранам и заслуженным работникам университета;

• перейти к проектно-целевому взаимодействию с Попечительским советом БГТУ для решения актуальных проблем развития университета;

• обеспечить продвижение сайта БГТУ как наиболее прогрессивного и действенного источника информации о вузе в среде потенциальных абитуриентов, работодателей, заказчиков работ и услуг;

• обеспечить продвижение бренда БГТУ «ВОЕНМЕХ» в социальных сетях;

• более акцентированно использовать информационно-рекламные ресурсы для популяризации университета как наиболее надежного гаранта успешного трудоустройства или продолжения обучения по программам подготовки кадров высшей квалификации.

К.М. ИВАНОВ



ШМАТКО Алексей Дмитриевич

СВЕДЕНИЯ О КАНДИДАТЕ

1. Дата, год и место рождения: 27 августа 1979 г. г. Санкт-Петербург.

2. Сведения об образовании:

Высшее техническое, окончил в 2002 году факультет «Прикладной механики и автоматизации» ГОУВПО «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова (БГТУ) по специальности «Технология приборостроения» с присвоением квалификации инженер. Диплом ДВС 1681043, рег.№38 от 28.02.2002 г.;

В 2017 году окончил АНОВО «Смоленский институт Российской академии образования» г. Санкт-Петербург по специальности «38.05.01 Экономическая безопасность» с присвоением квалификации «Экономист». Диплом специалиста №137824 2002043, рег.№712 от 07.07.2017 г.

3. Сведения о присуждении ученых степеней:

Кандидат экономических наук, диссертация на тему «Математические и инструментальные методы в экономике», дата присуждения 23.09.2004 г., диплом кандидата наук КТ № 152521 от 20.05.2005 г.;

Доктор экономических наук, диссертация по специальности 08.00.05 на тему «Экономика и управление народным хозяйством: управление инновациями, экономика предпринимательства», дата присуждения 29.05.2012 г., диплом доктора наук ДДН № 023162.

4. Сведения о присвоении ученых званий:

Ученое звание доцент по кафедре управления качеством и машиноведения, дата присвоения 17.06.2009 г., аттестат

ДЦ № 031305.

5. Повышение квалификации за последние пять лет:

В 2018 г. по программе «Менеджмент и экономика в деятельности ректора образовательной организации» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», рег.№24209 от 03.02.2018 г.);

В 2018 г. по программе «Управление персоналом в кадровой политике образовательной организации» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», рег.№24162 от 31.01.2018 г.);

В 2018 г. по программе «Управление проектами в сфере высшего образования» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», рег.№31227 от 28.11.2018 г.);

В 2018 г. по программе «Государственное муниципальное управление» (ЧОУ ДПО «ЦНТИ «Прогресс», рег.№31461 от 01.12.2018 г.);

6. Тематика и количество научных трудов:

Автор более 200 научных и научно-методических работ, в том числе пяти монографий, двух учебников с грифом УМО.

Тематика – управление инновациями, информатизация и связь. Экономика предпринимательства.

7. Сведения о наградах, почетных званиях:

Имеет почетные грамоты и именные гранты в области научно-педагогической деятельности от Администрации Президента России, Правительства Санкт-Петербурга. В 2011 г. удостоен гранта Президента РФ для государственной поддержки молодых российских ученых – кандидатов наук за исследование на тему «Методы системной организации интеллектуальных телекоммуникационных технологий».

8. Сведения о привлечении к дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности:

К дисциплинарной, материальной, гражданско-правовой, административной и уголовной ответственности не привлекался.

9. Владение иностранными языками: английский.

10. Сведения об участии в выборных органах государственной власти:

В выборных органах государственной власти не участвовал.

11. Сведения о работе , в том числе стаж и характер управленческой деятельности:

01.03.2002 - 31.08.2006. ООО «ТЕХНОФОН», исполнительный директор;

01.09.2006 - 31.01.2012. ФГБОУ ВПО «СПбГИЭУ», доцент;

01.02.2012 - 31.08.2015. ФГБУН «ИПРЭ РАН», ведущий научный сотрудник;

01.09.2015 - 01.09.2017. ФГБОУ ВПО «БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова», заведующий кафедрой;

01.09.2017 - по н.в. ФГБОУ ВПО «БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова», декан.

А.Д. Шматко являлся руководителем и ответственным исполнителем более 20 научно-исследовательских работ, выполняемых по заказу Министерства образования и науки РФ, Правительства Санкт-Петербурга, хозяйствующих субъектов.

В настоящее время член двух диссертационных советов при ИПРЭ РАН и СПбЭУ по специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством по специализациям – логистика, информатизация и связь, управление инновациями, региональная экономика.

Под научным руководством А.Д. Шматко защищено и утверждено ВАК Минобрнауки 10 кандидатов экономических наук, 1 доктор экономических наук. Общий стаж: 16 лет 11 месяцев.

12. Позиция исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации: рекомендован для включения в список кандидатов (Письмо временно исполняющего обязанности Губернатора Санкт-Петербурга А.Д. Беглова от 15.02.2019 №07-118-2465/19-0-1).

13. Позиция Совета ректоров вузов субъекта Российской Федерации: рекомендован для включения в список кандидатов (Письмо Председателя Совета ректоров вузов Санкт-Петербурга и Ленинградской области А.В. Демидова от 14.02.2019 №СР-14).

14. Рекомендации структурного подразделения вуза, выдвинувшего кандидатуру:

Решением Ученого совета факультета Р «Международного промышленного менеджмента и коммуникации» от 29 января 2019 г. (протокол №9) выдвинут в качестве кандидата на должность ректора ФГБОУ ВО «Балтийского государственного технического университета «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова».

Решением Ученого совета федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова» от 13 февраля 2019 г. (протокол №2) ШМАТКО Алексей Дмитриевич в порядке, предусмотренном Уставом, включен в список кандидатов на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Балтийский государственный технический университет «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова».

ПРОГРАММА КАНДИДАТА НА ДОЛЖНОСТЬ РЕКТОРА А.Д. ШМАТКО

В настоящее время БГТУ «ВОЕНМЕХ» – это университет, перед которым стоят масштабные задачи подготовки востребованных национальной экономикой высококвалифицированных кадров, выполнения фундаментальных и прикладных научных исследований на высоком уровне и по широкому спектру направлений, развития технологий и проведения инновационных разработок для наукоемких и высокотехнологичных отраслей отечественной промышленности.

Целью настоящей программы является дальнейшее интенсивное развитие БГТУ «ВОЕНМЕХ» и вывод его на лидирующие позиции среди вузов России в области подготовки кадров и проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ для высокотехнологичных предприятий с учетом современных тенденций развития науки, техники и технологий.

Определяющими принципами развития университета должны стать:

- обеспечение преемственности традиций и поколений, сохранение, создание новых и дальнейшее развитие ведущих научно-педагогических школ, укрепление интеллектуального и кадрового потенциала университета;

- устойчивое материально-техническое и социально-экономическое развитие университета, обеспечивающее благоприятные условия для эффективной и качественной деятельности всего трудового коллектива и развития обучаемых.

Основные направления образовательной и учебно-методической деятельности

В сфере образования и учебно-методической деятельности основными задачами являются:

- обеспечение высокого качества и опережаю-

щего характера подготовки конкурентоспособных специалистов по основным образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры и аспирантуры на основе гармоничного сочетания учебного процесса и научных исследований, широкого внедрения в учебный процесс современных достижений науки, инновационных образовательных и передовых промышленных технологий;

- организация профориентационной работы, эффективная организация и проведение приемной кампании, сопровождение целевой подготовки обучающихся для предприятий-работодателей вуза;

- расширение и укрепление международных связей в части реализации перспективных образовательных проектов.

Основные мероприятия по решению вышеуказанных задач:

1. Повышение эффективности и качества подготовки специалистов всех уровней, оснащение учебного процесса современными техническими средствами, продолжение широкого внедрения информационных технологий в учебный процесс для повышения его эффективности, организация с этой целью подготовки преподавателей в области использования современных образовательных технологий.

2. Активное развитие системы дистанционного образования с выходом на образовательный рынок РФ и стран-членов ЕАЭС.

3. Продолжение развития системы дополнительных платных образовательных услуг, обеспечивающей возможности освоения различных образовательных программ, в том числе получения дополнительных компетенций.

4. Организация системной работы по открытию новых направлений подготовки, отвечающих перспективным потребностям страны, общества и личности, в том числе на базе технических и экономико-гуманитарных кафедр.

5. Усиление самостоятельной работы студентов на базе совершенствования ее учебно-методического и организационного обеспечения (в том числе с широким использованием информационных технологий и дистанционного обучения) при сохранении объема практических и лабораторных занятий.

6. Усиление морального и материального стимулирования лучших студентов по итогам их учебной и научной работы; продолжение практики назначения именных стипендий.

7. Повышение качества довузовской подготовки путем кадрового, учебно-методического и материально-технического усиления центров довузовской подготовки, разработки стратегии работы с абитуриентами в условиях наступающего «демографического спада»; обеспечение условий для обучения лиц с ограниченными возможностями.

8. Разработка и реализация наиболее востребованных на международном рынке труда магистерских и бакалаврских образовательных программ, расширение спектра иностранных вузов-партнеров, внедрение программ двойных дипломов.

9. Развитие системы международной академической мобильности обучающихся, в первую очередь в странах-членах ЕАЭС.

Основные направления научно-инновационной деятельности

Основными задачами университета в научно-инновационной деятельности являются:

- модернизация и совершенствование структуры и управления научной части университета;
- выполнение фундаментальных и прикладных научных исследований по широкому спектру актуальных направлений;

- разработка, развитие и увеличение перечня внедренных передовых технологий, направленных на выполнение инновационных разработок и коммерциализацию результатов НИР в соответствии с требованиями высокотехнологичных отраслей промышленности.

Для выполнения задач в научно-инновационной деятельности необходимо:

1. Сохранение и расширение спектра фундаментальных и прикладных исследований. Увеличение доли междисциплинарных и прикладных исследований. Увеличение объемов внебюджетного финансирования НИОКР университета.

2. Развитие материально-технической базы и инфраструктуры университета. Разработка программы по оснащению университета уникальным экспериментальным и испытательным оборудованием, высокопроизводительными вычислительными системами, компьютерными и производственными технологиями. Повышение эффективности использования уникального оборудования и передовых технологий в научно-инновационной деятельности. Разработка программы действенной поддержки эффективно работающих научных школ университета. Разработка системы внутриуниверситетских «start-up» – создание лабораторий по инициативе молодых ученых университета.

3. Развитие сетевой интеграции и новых форм взаимодействия университета со стратегическими партнерами, федеральными и национальными исследовательскими университетами, ведущими российскими и зарубежными научно-образовательными и научно-исследовательскими организациями и учреждениями, институтами РАН, промышленными предприятиями. Участие в формировании и выполнении программ инновационного развития государственных и частных корпораций, высокотехнологичных компаний и фирм, а также в деятельности по созданию и развитию национальных технологических платформ. Создание условий для привлечения ученых с мировым именем к научно-исследовательской работе в университете.

4. Развитие системы целевой поддержки структурных подразделений и научных работников с высокими показателями деятельности (публикации в реферируемых журналах, защиты диссертаций, финансируемые НИР) и стимулирования конкретных научно-инновационных результатов.

5. Повышение эффективности работы аспирантуры и докторантуры по приоритетным направлениям развития университета. Развитие механизмов внутриуниверситетского конкурсного финансирования перспективных научно-инновационных проектов. Под-

держка межфакультетского и межфакультетского взаимодействия с целью выполнения комплексных НИОКР по заказам промышленных предприятий. Увеличение к 2024 г. ежегодного количества опубликованных научных статей в реферируемых журналах до 15 статей в расчете на 100 научно-педагогических работников с целью сохранения лидирующих позиций университета в области научно-публикационной деятельности. Поддержка научно-педагогических работников, публикующих статьи в журналах с высоким импакт-фактором.

6. Широкое вовлечение магистрантов и аспирантов в научно-инновационную деятельность, а также координация научно-исследовательской работы бакалавров с планом научно-исследовательских работ университета.

Основные направления финансово-экономической деятельности

В финансово-экономической деятельности определены следующие задачи:

- расширение источников финансирования и обеспечение финансовой стабильности университета;
- обеспечение финансово-материальной удовлетворенности персонала.

Для этого следует выполнить следующие мероприятия:

1. Увеличение объема финансирования университета из внебюджетных источников за счет расширения спектра образовательных услуг на всех реализуемых уровнях образования, увеличения контингента иностранных студентов, деятельности структурных подразделений вуза и малых инновационных предприятий.

2. Разработка и реализация инвестиционных проектов на основе механизма государственно-частного партнерства.

3. Увеличение доходов от внебюджетных образовательных услуг, увеличение объемов грантовых и научно-исследовательских работ, стимулирование проведения научных исследований, привлечение спонсорских средств на проекты развития вуза и другое.

4. Обеспечение дифференцированного стимулирования труда профессорско-преподавательского состава с учетом занимаемых должностей, а также учебно-вспомогательного и административно-хозяйственного персонала на основе системы эффективного контракта.

5. Развитие системы маркетинговой деятельности, обеспечивающей востребованность образовательных, научных, консалтинговых и других услуг университета.

Основные направления социальной и воспитательной работы, создания комфортной среды

Для проведения эффективной молодежной политики и реализующих их социальной и воспитательной работ необходимо проведение систематического мониторинга

проблем студенчества, направленности их интересов и потребностей.

В области социальной и воспитательной работы, а также создания комфортной среды необходимо выполнить следующие мероприятия:

1. Обеспечение необходимых условий для учебной, научной, творческой, спортивной и общественной самореализации обучающихся, в том числе развитие имеющейся материальной базы для научно-исследовательских, культурно-массовых, физкультурно-спортивных мероприятий.

2. Активное привлечение студентов к научной и научно-практической работе с целью формирования их заинтересованности, дальнейшего закрепления в качестве молодых ученых и инноваторов.

3. Постоянное улучшение бытовых условий в столовых, общежитиях, помещениях лечения и отдыха обучающихся.

4. Формирование у молодежи навыков здорового образа жизни, активное проведение работ по профилактике правонарушений, наркомании, пьянства.

5. Акцентирование особого внимания на гражданском и патриотическом воспитании студентов, воспитании уважения к истории России, Санкт-Петербургу, БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова, именам его выдающихся выпускников и профессоров (введение института именных кафедр выдающихся деятелей науки и образования, связанных с БГТУ «ВОЕНМЕХ» им. Д.Ф. Устинова).

6. Развитие адресной помощи и поддержки обучающихся, оставшихся без попечения родителей, студенческих семей, студентов, попавших в сложную жизненную ситуацию в том числе с использованием внебюджетных и спонсорских средств.

7. Содействие развитию сотрудничества студентов университета со студентами вузов-партнеров, а также стимулирование академической мобильности как студентов, так и преподавателей.

Выполнение представленной программы позволит:

- сохранить преемственность традиций образования в университете, продолжить развитие ведущих научно-педагогических школ и укрепление интеллектуального и кадрового потенциала университета;

- провести модернизацию и продолжить динамичное развитие университета как вуза, интегрирующего передовые образовательные технологии, междисциплинарные научные исследования и наукоемкие технологии мирового уровня;

- завоевать позиции университета-лидера в российском высшем образовании на уровне, соответствующем международному научно-образовательному центру;

- обеспечить стабильное материально-техническое и социально-экономическое развитие университета.

А. Д. ШМАТКО

